

Moonen bouw erkend als leerbedrijf

Verjonging. Dat is de drijfveer van Rob Moonen om erkend leerbedrijf te worden. Eind juni heeft Fundeon adviseur opleidingsbeleid Manon Verboeket Moonen bouw definitief erkend als leerbedrijf.

“Toen ik in 2005 een deel van een ander bedrijf overnam om Moonen bouw te beginnen, wist ik dat ik op den duur moest verjongen”, schetst Moonen zijn situatie. “Negen mensen kwamen bij mij in dienst. Ontzettend goede vakmensen, met veel ervaring. Die ervaring had ik nodig om meteen met een goed team met de uitvoering van werkzaamheden aan de slag te kunnen. Maar dat betekent nu dat de eersten binnen een paar jaar met pensioen gaan.”

VOORKEUR VOOR ERVARING

Zodra het bedrijf goed liep, begon de ondernemer te bedenken hoe hij genoeg kwaliteit binnen zijn bedrijf kan houden. Moonen: “Het zou handig zijn als ervaren vakmannen van begin 30 bij mij op de stoep zouden staan voor een baan. Dat gebeurt niet, dus moet je op zoek naar andere oplossingen.”

TIP OPLEIDINGSBEDRIJF

Rondvraag bij andere bedrijven wees hem in de richting van het regionaal opleidingsbedrijf Bouwopleidingen Zuid in Nuth. “Ik wist niet eens dat er opleidingsbedrijven bestonden en dat je erkend leerbedrijf kon worden.” Op dat moment kwam Fundeon in beeld. Manon Verboeket: “Het opleidingsbe-



Fundeon adviseur Manon Verboeket (rechts) heeft Moonen bouw begin juli definitief erkend als leerbedrijf. Rob Moonen: “Ik wil iemand opleiden die ook daarna bij mij aan het werk blijft.”

drijf tipte mij over Moonen Bouw. Ik heb met Rob gebeld en kort daarna ben ik langsgedaan voor een kennismakingsgesprek.”

ONDERSTEUNEN

Tijdens dat gesprek heeft Verboeket kort verteld wat Fundeon is en uitgelegd wat er bij komt kijken om erkend leerbedrijf te worden. “Maar vooral heb ik geluisterd naar wat voor bedrijf het is en waar Rob met het bedrijf naar toe wil. Op basis daarvan heb ik toegelicht hoe wij hem

daarbij vanuit Fundeon kunnen ondersteunen.”

IN DIENST

Voor Moonen was dat nog niet direct aanleiding om erkend leerbedrijf te worden. “Ik heb het een tijdje laten rusten. Het idee dat ik iemand zou opleiden die in dienst van het opleidingsbedrijf was, stond mij tegen. Ik wil iemand opleiden die zich bindt aan het bedrijf en ook na zijn opleiding bij mij aan het werk blijft. Ik dacht dat →

ik dat eerder zou bereiken als de leerling bij mij in dienst was.”

EXTRA BEGELEIDING

Ervaringen van andere bedrijven overtuigden de bouwkundige. Verboeket: “In de praktijk blijkt dat leerlingen het liefst bij het bedrijf in dienst komen waar ze het grootste deel van hun opleiding aan het werk zijn geweest.”

“Ervaren vakmannen van begin 30 staan niet op de stoep”

“Als je ziet wat de voordelen zijn van een opleidingsbedrijf ...”, vult Moonen aan. “Wanneer een leerling bij mij een deel van zijn opleiding niet in de praktijk kan oefenen, kan hij dat bij Bouwopleidingen Zuid leren of bij een ander leerbedrijf. Ook geeft het opleidingsbedrijf extra begeleiding.”

LEERMEESTERCURSUS

Het overtuigde Moonen om erkend leerbedrijf te willen worden. “Ik heb gekeken of het bedrijf aan de eisen voldeed en kon in maart een voorlopige erkenning geven”, vertelt Verboeket. Er was toen namelijk nog één punt dat geregeld moest worden: het opleiden van een leermeester. “Rob heeft één van zijn werknemers voorgedragen en ik ben op de bouw kennis met hem gaan maken”, vervolgt de Fundeon adviseur. “Daarna is de medewerker begonnen met de leermeester cursus.”

DEFINITIEF ERKEND

Op de leermeester cursus krijgen de vakmensen advies over hoe zij leerlingen het best kunnen begeleiden en krijgen ze uitleg over het onderwijs en de trajectmap. Op 29 juni kreeg de leermeester zijn certificaat en Moonen bouw zijn definitieve erkenning. Moonen: “Het is de bedoeling dat in september de eerste leerling metselen bij ons begint.”

MOONEN BOUW BV

Rob Moonen (35) is in 2000 begonnen met Moonen bouwkundig advies bv. Hij was toen net afgestudeerd aan de hts. Vijf jaar later nam hij een deel van een ander bedrijf over en was ook Moonen bouw bv een feit. Bij Moonen bouw werken twaalf mensen. Moonen bouwkundig advies en bouw werken voornamelijk in een straal van vijftig kilometer rondom vestigingsplaats Nuth.

Leerling of stagiair opleiden? Eerst erkenning leerbedrijf aanvragen

Meer dan tweehonderdduizend bedrijven in Nederland zijn erkend leerbedrijf. Bijna twaalfduizend daarvan leiden leerlingen op voor een beroep in de bouw- en infrasector. Alleen deze bedrijven mogen leerlingen en stagiairs een leerbaan of stageplaats bieden.

Een leerling volgt een groot deel van zijn mbo-opleiding in de praktijk. Soms is dat in de vorm van stages, soms in de vorm van een leerbaan. Tijdens die beroepspraktijkvorming leert de leerling wat hij of zij later na zijn diplomering moet kunnen. Het gaat daarbij om beroepsvaardigheden, maar ook om de juiste beroepshouding. Een leerling die timmerman wil worden, moet bijvoorbeeld het stellen onder de knie krijgen én leren veilig te werken. Om de juiste beroepshouding en -vaardigheden op te doen, is goede begeleiding in de praktijk noodzakelijk.

KWALITEIT

Om de kwaliteit van het middelbaar beroepsonderwijs op school en in de praktijk te waarborgen is in 1996 de Wet Educatie Beroepsonderwijs (WEB) ingegaan. Hierin staat onder meer dat mbo-leerlingen alleen praktijkervaring mogen opdoen bij erkende leerbedrijven.

LEERBEDRIJVEN

Het ministerie van Onderwijs heeft het erkennen van leerbedrijven als taak toegewezen aan de kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven (kbb). Iedere sector heeft een eigen kenniscentrum. Fundeon is dit voor de bouw- en infrasector. Dit houdt in dat Fundeon dus de leerbedrijven erkent die stages en leerbanen aanbieden voor leerlingen die worden opgeleid voor een baan in de bouw of infra. Dit zijn niet alleen (gespecialiseerde) aannemers. Ook architecten-, constructeurs-, en adviesbureaus, woningcorporaties en gemeenten kunnen deze mbo-leerlingen stageplaatsen en leerbanen aanbieden.

WELKE MBO-OPLEIDINGEN HEEFT DE BOUW EN INFRA?

In overleg met werkgevers, werknemers en het onderwijs heeft Fundeon de kwalificatiestructuur voor de bouw en infra gemaakt. Hierin staan alle mbo-opleidingen die zich richten op de bouw- en infrasector. In totaal zijn er kwalificatiedossiers voor 36 opleidingen, met 71 verschillende uitstroomrichtingen (fundeon.nl > onderwijsinformatie > kwalificatiestructuur).